



Top ranglijst projectontwikkelaars: VolkerWessels en DuraVermeer

Zelfstandige projectontwikkeling is een belangrijke basis onder de productie door bouwbedrijven. Recent publiceerde PropertyNL onderzoeksgegevens. In het FD (27-11-2015) wordt gewezen op het feit dat grote ontwikkelaars niet alleen onder hun eigen naam werken. (Zo is bijvoorbeeld G&S Vastgoed voor 70% van VolkerWessels.)

Voor optimale efficiency en kwaliteit kiezen bouwbedrijven en bouwcombinaties vroegtijdig de gespecialiseerde partijen waarmee projecten gerealiseerd worden. Kennis en ervaring delen is uitgangspunt. Elk specialisme draagt eigen verantwoordelijkheid. Vaak betreft het omvangrijke en complexe projecten. Ondermeer ontwikkelingen in het Amsterdamse Zuid-asgebied illustreren dat. Blom Elektrotechniek is er sterk vertegenwoordigd. In elk stadium.

Vertrouwen heeft een gezicht

“Jouw gezicht spreekt boekdelen...” - een bekende uitspraak. In een split second taxeren we elkaar. Vaak onbewust bepaalt dat moment de graad van onderling vertrouwen. Daarmee vormt een eerste kennismaking de basis voor relaties, privé en zakelijk. Oók voor vrijwillige en soms gedwongen samenwerking. En vooral voor gezamenlijk succes.

De KrantvanBlom heeft dit jaar ‘vertrouwen’ als thema. Het komt naar voren in gesprekken met relaties en medewerkers. Het speelt op elk niveau! Vertrouwen is een onmisbaar bindend element zodra mensen met elkaar te maken hebben. Het filosofisch woordenboek noemt

vertrouwen een vorm van krediet zonder voorbehoud.

Ruim een eeuw geleden typeerde Georg Simmel* vertrouwen als *springen over de kloof van onzekerheid*. Lees wat een aantal van de mensen waar wij mee te maken hebben zegt over vertrouwen. De een geeft het, de ander aan-

vaardt het. Met de verantwoordelijkheid die daaraan vast zit. Risico's sluiten we zoveel mogelijk uit, honderd procent zekerheid heeft niemand. De enige zekerheid is de wetenschap van elkaar afhankelijk te zijn. Want niemand is iemand zonder de ander. Dan is het mooi als je

elkaar een beetje beter kent. Van gezicht en zeker ook van doen en laten. Dat werkt beter en plezieriger – altijd.

**Georg Simmel 1858-1918 Duits socioloog/filosoof.*

Bouwwereld als lerende netwerkorganisatie

Elk bouwproject, groot of klein, begint met een idee. Dat idee krijgt vorm, het groeit uit tot een plan. Dat plan resulteert uiteindelijk in een bouwwerk. Het voldoet aan de eisen van eigenaren en gebruikers.

Onderlinge verbondenheid

Meer dan ooit is bouwen een zaak van samenwerking tussen verschillende disciplines. In feite zijn we vanaf het eerste idee een netwerk van mensen die kennis en ervaring delen. Willen samenwerken is de basis. Weten wat je wilt bereiken het uitgangspunt.

Doelstelling

We gaan iets maken, dat doen we samen en we doen het zo efficiënt mogelijk. Dat denken en doen is een leerproces. En dat leren stimuleren we binnen Blom

Elektrotechniek heel gericht. Op elk niveau, vaak in samenwerking met externe partijen.

Lerende organisatie

Onze lerende mensen vormen samen onze lerende organisatie. Als je wilt leren sta je open voor verandering. Leer- en veranderprocessen op elkaar afstemmen is onmisbaar. In de praktijk blijkt al snel dat het werkt. Minder faalkosten, meer kwaliteit. Je ervaart dat het gedrag van de een invloed heeft op het gedrag van de ander – over en weer. Van hoog tot laag.

Lerende netwerken

Onze visie op leren en veranderen maakt ons een flexibele organisatie. Daarmee sluiten we zo goed mogelijk aan bij andere bedrijven met dezelfde instelling. Samen vormen we per project



Pontsteiger in Amsterdam, project van bouwcombinatie DuraVermeer/DeNijs.

een netwerkorganisatie. Daarin leren we van elkaar. Mede dankzij grote transparantie in interne en externe communicatie. Zo groeit een dynamisch geheel van mensen die verantwoordelijkheid nemen en geven. Die kennis en ervaring delen, in het vertrouwen dat je één gezamenlijk doel hebt: zo goed mogelijk zijn en blijven.

Een leven lang leren?

De integratie van verschillende disciplines is altijd belangrijk geweest. De druk op partijen die iets samen realiseren lag echter nooit

zo hoog als nu. Die druk gaat niet veranderen. Optimale integratie van elk betrokken specialisme is een kernactiviteit. In elk stadium, op elk bouwwerk en op elk moment. De organisatie die stilstaat wordt links en rechts gepasseerd. De dynamische succesvolle netwerkorganisatie vraagt van haar mensen inderdaad...een leven lang leren. En maakt dat ook mogelijk!*

**zie ook: “Natuurlijk wist je dit...” met Inge Vermunt op de achterpagina.*

Laatste Nieuws

Hoge urgentie ombouwproces COA ALKMAAR - Het voormalig belastingkantoor in Alkmaar wordt opvangcentrum voor ca 600 vluchtelingen. Expliciete wens van het COA: de ombouw op de kortst mogelijke termijn realiseren! Blom Elektrotechniek verzorgt de aanleg van elektrotechnische en beveiligingssytemen.

Arnold Blom: “Kropman Installatietechniek benaderde ons als E-partner voor dit bijzondere project. Het momenteel leegstaande kantoorpand, met een volume van ca 11.000 m², krijgt wooneenheden en algemene ruimtes voor gezondheidszorg, onderwijs, ontspanning en facilitaire ruimtes zoals keukens, wasserettes en sanitaire voorzieningen. Doorslaggevend voor dit verzoek zijn onze ervaring in grootschalige ombouw van kantoorpanden tot wooneenheden. Dit soort klussen, en vooral de tijdsdruk, trekt een grote wissel op de flexibiliteit van je organisatie. Wij bewijzen dagelijks de juiste vakmensen op het juiste moment en in de vereiste aantallen te kunnen inzetten. Voor opdrachtgevers is dat een aantrekkelijke zekerheid. De eerste vluchtelingen worden al eind januari 2016 verwacht.



SCHOLEN, ZORGCENTRA,
VERPLEEGHUIZEN,
OPVANGCENTRA



GEZONDHEIDSCENTRUM SEIN CRUQUIUS

Nieuwbouw van gezondheids- en zorgcentrum SEIN (Stichting Epilepsie Instellingen Nederland).
Aannemer: BAM Bouw en Techniek
Opdrachtgever: SEIN



JACOBUSKAPEL AMSTERDAM

Parkeergarage, school en 21 appartementen.
Aannemer: UBA Bouw
Opdrachtgever: Rochdale



SHERPA DIEZELAAN - FASE 2 BAARN

6 Vrijstaande woon/zorgcomplexen met dagbesteding en gemeenschappelijke ruimtes.
Aannemer: Aalberts Bouw B.V.
Opdrachtgever: Sherpa



HOGEWARTIER AMERSFOORT

Daklozenopvang (6 verdiepingen) Leger des Heils, 90 won./app., 7 casco bedrijfsruimtes en een parkeergarage.
Aannemer: Slokker Bouwgroep Huizen
Opdrachtgever: de Alliantie



BREDE SCHOOL DE PAUW DE RIJK

2 Basisscholen, peuterspeelzaal, buitenschoolse opvang, bibliotheek en centrum voor jeugd en gezin.
Aannemer: Friso Bouwgroep
Opdrachtgever: Voormalige gemeente Graft-de Rijk

MEER WETEN?

U vindt complete projectomschrijvingen op www.blomelektrotechniek.nl

Pontsteiger tekent straks skyline Amsterdam

AMSTERDAM, SEPTEMBER 2015 - Start bouw De Pontsteiger. De skyline van Amsterdam verandert opvallend. Aronson en Gelauff ontwierp De Pontsteiger. Bouwcombinatie Dura-Vermeer/De Nijs tekent voor de realisatie van dit markante wooncomplex met publieke voorzieningen en parkeergarage.

Superlatieven

Met een hoogte van ca 90 meter boven NAP is De Pontsteiger een echt landmark. Onder NAP komt een 2-laags parkeergage voor ca 500 auto's. De bouwlaag op de begane grond omvat commerciële ruimtes. Daarboven komen 300 appartementen voor vrijesector verhuur. Het imposante brugdeel herbergt 66 zeer luxe koopappartementen en een penthouse. Een idee van het volume....het brugdeel is ongeveer zo groot als gebouw Silodam*. De Pontsteiger voldoet aan een zeer hoge EPC-eis. (EnergiePrestatieCoëfficiënt).

Aanloop

De Amsterdamse 'Houthavens' wordt een woongebied. In 2007 wint architectenbureau Aronson en Gelauff de ontwerpwedstrijd voor een markant pand op deze historische locatie. Behalve een jury koos ook ruim 80% van de buurtbewoners voor dit ontwerp. De Pontsteiger wordt de naam. Door de crisis kwam het project stil te liggen. In 2013 namen De Nijs en DuraVermeer het initiatief voor verdere uitwerking. In nauwe samenwerking met de architecten en overleg met de gemeente Amsterdam (Projectbureau Houthavens).

Cees Vreeburg: "Wilfred de Nijs benaderde ons een paar jaar geleden. Logisch, want al voor de crisis was DuraVermeer bij dit project betrokken geweest. In het overleg met De Nijs zagen we samen vrij snel mogelijkheden en kregen op diverse niveau's ruimte voor onze ideeën. Belangrijk punt was ook dat Bouwinvest de 300 huurappartementen voor haar rekening wilde nemen. Het brugdeel met 66 luxe koopappartementen is voor rekening en risico van DuraVermeer/DeNijs. Voor de realisatie is gekozen voor een geavanceerd co-maker model."

Echte co-making

Thijs de Nijs: "Het project was in de crisis wat weggezakt, maar fascineerde ons. Als bouwers en ontwikkelaars kennen we elkaar. Onze gezamenlijke ervaring geeft basis voor vertrouwen en begrip voor elkaar. Ruimte en verantwoordelijkheid, geven en nemen. In de wetenschap dat je alleen samen realiseert. Dat uitgangspunt geldt ook voor de partijen die je vroeger onderaannemer zou noemen." Hoezo vroeger?

Vreeburg: "Dit soort projecten, eigenlijk de hele bouwwereld, vraagt een andere aanpak. Je selecteert zo vroeg mogelijk specialistische partijen en gaat met

elkaar aan tafel. Die specialisten moeten stuk voor stuk in staat zijn 'hun deel' optimaal uit te voeren. Je kijkt samen, én apart van elkaar, naar het PVE (Programma Van Eisen). Je werkt samen aan een VO (Voorlopig Ontwerp). We vragen en vergen dus duidelijk investering vooraf, het is niet gezegd dat je uiteindelijk samen realiseert. Zo'n voortraject moet je als specialistische partij aankunnen. Op basis van dat PVE brengen partijen voorstellen aan tot optimalisatie. Een belangrijke fase, hier blijkt niet alleen hun actuele kennisniveau maar ook hun creativiteit." Wordt die inbreng van iedereen met elkaar gedeeld?

Geén voorstellen delen

Vreeburg: "Nee! De uitgenodigde partijen, neem bijvoorbeeld installateurs, leggen hun voorstellen en visie op tafel. In die fase blijkt vaak groot onderscheid in benadering en vooral creativiteit. Hoe creatiever je bent,



"Vertrouwen? Ik vertrouw er op dat je begrip voor elkaar hebt, elkaar écht wilt helpen. Door dik en dun."

Thijs de Nijs trad vorig jaar terug als directeur van Bouwbedrijf M.J. de Nijs en Zonen B.V. Evenwel nog praktisch dagelijks nauw betrokken bij enkele speciale projecten. "Sinds die tijd werk in niet meer op zaterdag..."

uiteraard binnen het PVE, hoe groter je kans op de status van co-maker. Wat jij voorstelt mag daarbij geen basis zijn om concurrenten aan het rekenen te zetten. Dat houden we dus strikt gescheiden. De ervaring leert dat met name creativiteit vaak leidt tot hogere kwaliteit en een aantrekkelijker prijsniveau."

Zelf route bepalen

De Nijs: "Je benadert je co-makers in feite op het niveau waarop je zelf benaderd en behan-

deld wilt worden. Je neemt je verantwoordelijkheden, ieder op zijn terrein. Uitgangspunt is, dat je iets wilt maken wat duurzaam aan de eisen van opdrachtgevers en gebruikers voldoet. En aan die van jezelf. Onze co-makers leggen zich vast op hun eigen inbreng."

Vreeburg: "Het principe is ...ik neem aan, jij neemt aan. Ik wil niet voor co-makers hun route uitstippelen. Dat doen ze zelf, dat bevordert kwaliteit en efficiency. Daarvoor ga je met elkaar in zee.



Project: Pontsteiger en Kistdamgarage - Amsterdam

Projectomschrijving: 366 appartementen, waarvan 66 exclusieve koopwoningen op de 18e tot en met de 25e verdieping. Een 2-laags parkeergarage, publieke voorzieningen op de begane grond, horeca, terrassen aan het water en een kleine jachthaven die alleen toegankelijk is voor bewoners.

Projectleiding/werkvoorbereiding: Peter Mak/Robbert Boukens

Opdrachtgevers: Amsterdam Arche v.o.f., Bouwinvest, Dura Vermeer/DeNijs, gem. A'dam (Kistdam)

Aannemer: Bouwcombinatie Pontsteiger en Kistdamgarage (Dura Vermeer/De Nijs)

NB: installatietechnische details: woonhuisautomatisering (o.a. systeembediening via tablet), automatische zonweringsystemen (830 st.), 806 PV panelen, LED systemen, gebouwbeheersysteem, etc..

Ja, dat stelt hoge eisen, ze moeten zelfstandig kunnen acteren. Binnen het kader van kwaliteits- en voorzieningenniveau moet de co-maker zijn weg vinden. VO en DO met bouwfysische eisen vult hij grotendeels zelf in – voor zijn eigen discipline. En als partner in het uitvoeringsteam, dus met begrip voor anderen.“ Betekent zo’n aanpak het afscheid van de onderaannemer?

Bewustzijn

Vreeburg: “Vergeet het woord onderaannemer wat ons betreft. Onze co-makers, zeker in De Pontsteiger, zijn échte co-makers. Het is voor sommigen, en voor ons, een (leer)proces dat zich continu en snel ontwikkelt. Je moet iets bedenken voor je iets bestelt. Je moet innovatief zijn. Bij De Pontsteiger noem ik onder andere de extreem hoge eisen ten aanzien van de EPC, een uitdaging voor installateurs. En je moet state of the art (samen)werken. Dat vergt visie, een aparte mentaliteit. Leergierig zijn én co-operatief naar elkaar.” Vergt veel planning?

Planning, maar anders

Vreeburg: “Wat heb ik nodig? Van wie? Op welk moment? Voorlieden van de co-makers beginnen

élke dag met een half uur bijeenkomst. Hebben we gisteren gedaan wat gedaan moest worden? Wat ging goed, wat ging minder? Hoe pakken we dat vandaag op? Echt elke dag. Dus morgen weer de dag van vandaag kort evalueren, elkaar bijpraten, beslissingen nemen. Optimaal efficiënt, op elk niveau. Voor sommigen even wennen, daarna willen ze niet anders meer. *De Nijs:* “Je moet daar strak op zijn. In de ontwikkelingsfase zaten Cees en ik ook elke donderdag met het hele ontwikkelteam bij elkaar. Moet de een iets voor de ander doen? Regel het onderling. Wees duidelijk, dan kun je elkaar er ook op aanspreken.”

Selectie co-makers

Zoals gezegd selecteert ook bouwcombinatie DuraVermeer/DeNijs mogelijke co-makers zorgvuldig. Vakkennis en ervaring spelen een grote rol. **Vreeburg:** “Neem bijvoorbeeld 3D BIM en LEAN. Zaken die je bij ons absoluut moet beheersen wil je mee kunnen komen. Zorg voor opleiding van je medewerkers, ook zo’n belangrijk facet. De bouw verandert. Er komen mensen van de opleidingen af die theoretisch vrij goed zijn, zitten nogal op onderzoek en zo. Dat



“Vertrouwen? Start altijd met vertrouwen geven, zonder voorbehoud. Anders begin je met wantrouwen. Een valse start komt nooit meer goed.”

Cees Vreeburg is projectdirecteur bij de business unit Grote Projecten van DuraVermeer B.V. (Houten). “Inzoomen op voortrajecten, strategische planning, onmisbaar zelfvertrouwen gefundeerd op kennis, ervaring en medewerkers.”

is goed. Maar wat je nogal eens mist is de praktische kijk. Daar ligt ook voor bedrijven een opdracht. Persoonlijk vind ik dat Thijs en ik, onze generaties, wat dat betreft bevoorrecht zijn. We kennen de praktijk. Thijs nog veel langer dan ik. Op elk niveau, in elk stadium. *De Nijs:* “De vertaalslag maken van ontwerp naar praktijk, dáár ligt de uitdaging. Ook dáár zoeken we co-makers op uit. Persoonlijk vind ik het natuurlijk prachtig

dat een installatiebedrijf uit onze eigen omgeving (Warmenhuizen / red.) bewijst die selectie glansrijk aan te kunnen.” **Vreeburg:** “Dat gevoel van zekerheid is belangrijk. Ook in het uitvoeringsteam werkt het zoveel beter.”

Meer info en regelmatige updates op www.blomelektrotechniek.nl/pontsteiger

**Silodam is ook door Blom Elektrotechniek BV geïnstalleerd.*

Je moet er zelf willen wonen

Holland Park Diemen is momenteel de grootste Nederlandse stadswijk in ontwikkeling. Op termijn zullen hier, op korte afstand van Amsterdam Centrum, tenminste 3000 woningen verrijzen. Opvallend is de grote verscheidenheid in ontwerpen. Recent is gestart met de bouw van de eerste woonblokken en torens. Architecten als Sjoerd Soeters en Dick Smeding geven hier hun visiekaartje af. Voor de realisatie gingen Snippe Projecten en Bouwaccnt ondermeer samenwerking aan met UBA Bouw B.V. De bouw van blok 1, blok 2 en toren 1 is recent gestart. Als partner voor het installatiewerk (elektrotechniek/data) koos UBA voor Blom Elektrotechniek B.V. De verkoop van deze koopwoningen, overwegend in het middeldure segment, loopt uitstekend.



Petrick Oudshoorn

“Met het juiste team van mensen die elkaar goed liggen en vertrouwen, kun je in korte tijd veel realiseren.” Petrick Oudshoorn, projectleider bij UBA Bouw B.V., onderschrijft voorgaande uitspraak van André Snippe volmondig. “Ook zijn uitspraak dat je iets moet maken waarin je zelf zou willen wonen is mooi helder. Holland Park wordt een interessante stad. In het ontwerp zie je ook een link met de gracht- en structuur die Amsterdam zo kenmerkt. En de gebouwen zijn onderling sterk verschillend, zowel in de bouwhoogtes als in de gevels. Kijk maar eens op de site.” Houd je van verschillen? “Ja, ieder project is weer anders. Je hebt altijd te maken met andere mensen. Hoe pak je het met elkaar op? Hoe krijg je het zo dat

alle betrokken disciplines samen met ons één kant op kijken. Je streeft naar zekerheid, vergeet niet dat wij als UBA ook ontwerpverantwoordelijkheid hebben. Wij besteden veel uit.”

Bij het kiezen van partners geeft gezamenlijke ervaring uit het verleden vertrouwen voor de toekomst. “Meer dan ooit gaat het om teamvorming. In de 19 jaar dat ik nu bij UBA werk heb ik de aandacht voor dat aspect van ons vak sterk zien toenemen.” **Steeff Vader**, projectleider bij Blom Elektrotechniek B.V.: “UBA is voor ons een vertrouwde opdrachtgever. Zo’n relatie groeit met elk gezamenlijk project. Petrick en ik werken nu voor het eerst samen en dat loopt goed. Hun werkvoorbereider op dit project, Alexander Koops en ik hebben ook veel prima contact. De klik



Steeff Vader

is er, ze zijn allebei erg betrokken en gedreven. Dat merk je in ieder opzicht, of het nu gaat over planningsoverleg of technische uitvoeringsdetails. In de praktijk zijn voorontwerpen nog wel

eens verschillend ten opzichte van de uitvoering. Het is een uitdaging alles zo op elkaar af te stemmen dat het eindresultaat gezien mag worden. Om dat te bereiken is goed met elkaar communiceren onmisbaar. En dat doen we dus.”

Meér weten over UBA en Holland Park? Kijk ook op www.uba.nl en www.hollandpark.nl



Project: Holland Park - Diemen

Projectomschrijving:

Fase 1: blok 1+2 & toren 1

- 250 koopappartementen
 - Blok 1: 131 app. met balkon verdeeld over 9 verdiepingen
 - Blok 2: 94 app. verdeeld over 5 verdiepingen
 - Toren 1: 25 app. verdeeld over 10 verdiepingen
- onderdeel van geheel nieuwe stadswijk met 3.000 woningen, te realiseren in 5 fases
- gemeenschappelijke binnentuinen
- 2 parkeergarages

Projectleiding/werkvoorbereiding: Steeff Vader

Opdrachtgever: Snippe Projecten en Bouwaccnt

Aannemer: UBA Bouw B.V.



WONINGEN, VILLABOUW, APPARTEMENTEN, STUDENTENHUISVESTING



TUDORPARK FASE 1B1 HOOFDDORP

Een nieuw woongebied in Engelse Tudorstijl. Circa 1.250 woningen met diverse voorzieningen.

Aannemer: Dura Vermeer

Opdrachtgever: Ymere



SCHEEPSMAKERSKWARTIER HAARLEM

Twee woongebouwen met in totaal 25 vrije sectorapp., 16 kadewoningen, 29 rijwoningen, stallinggarage.

Aannemer: Dura Vermeer

Opdrachtgever: Woningstichting De Key



KATHARINACOMPLEX (N43) AMSTERDAM

Twee woongebouwen met in totaal 132 woningen, een supermarkt, winkels, horeca en een ondergrondse 2-laagse parkeergarage voor bewoners en bezoekers.

Aannemer: Bouwbedrijf M.J. de Nijs en Zonen B.V.

Ontwikkelaar: VOF Cruquiuskade N43, een samenwerkingsverband van Hoorne Vastgoed B.V. en M.J. de Nijs Projectontwikkeling B.V.



PIETER VLAMINGSTRAAT, DAPPERBUURT AMSTERDAM

145 studenteneenheden verdeeld over vijf verd., bedrijfsruimte, inpandige fietsenstalling, binnentuininrichting.

Aannemer: BOT Bouw

Opdrachtgever: Woonstichting De Key



IJBURG AMSTERDAM

58 app. met commerciële ruimtes.

Aannemer: Van Wijnen

Haarlemmermeer

Opdrachtgever: Synchroon B.V.

MEER WETEN?

U vindt complete projectomschrijvingen op www.blomelektrotechniek.nl



HOTELS,
SHOPPINGMALLS,
BEDRIJFSOBJECTEN



STRANDPLEVIER TEXEL TEXEL

Uitbreiding hotel met 38 hotelsuites, met facilitaire ruimtes.

Aannemer: De Geus Bouw
Opdrachtgever: Rotteveel M4



DE BARONIE ALPHEN AAN DEN RIJN

Voortgang inbouw van kantoor- en overige facilitaire ruimtes. Waaronder data-infrastructuur.

Opdrachtgever: GREEN Real Estate B.V.



ZEE&ZO PETTEN

Nieuwbouw strandpaviljoen. Opp. 1000m², 2 verdiepingen.

Aannemer: De Geus Bouw
Opdrachtgever: Familie Schut



ALBERT HEIJN WARMENHUIZEN

Nieuwbouw supermarkt Albert Heijn, Etos en Gall & Gall met daarboven 4 app. en algemene ruimtes t.b.v. Albert Heijn.

Aannemer: K. Dekker BV
Opdrachtgever: Fam. van Duin



KOOPMAN INTERNATIONAL AMSTERDAM

Kantoren en showroom met elektrische installaties (kracht/licht), en installaties voor data, brandmelding, ontruiming en toegangscontrole.

Aannemer: HSB
Opdrachtgever: Koopman International

MEER WETEN?

U vindt complete projectomschrijvingen op www.blomelektrotechniek.nl

Frank Aalders, directeur KondorWessels BV:

Partijen moeten in je risicoprofiel passen

AMSTERDAM - Aan tafel bij KondorWessels in Amsterdam. Directeur Frank Aalders en inkoopmanager Ruud Martens spreken over enkele ontwikkelingen in de bouw. Aalders: "Alles wat je doet, alles wat je met elkaar afsprekt, is gebaseerd op mensen. Daarom is het zo verdraaid belangrijk dat je erg duidelijk bent. Dat geldt bij nieuwbouw net zo goed als bij renovatie en ombouw."



Frank Aalders: "Vertrouwen is een gevoel, een mentaliteit over en weer. Tussen onze mensen intern en tussen ons en externe derden."

Open deur

Aalders: "Ik besef heel goed dat zo'n eis tot duidelijkheid als een open deur klinkt. Daarin is onze wereld niet anders dan welke andere ook, denk ik. Zowel intern als extern is het belangrijk dat je van elkaar weet waar je op een gegeven ja tegen zegt. Neem nou zo'n begrip als ketensamenwerking – theoretisch is het erg eenvoudig. De praktijk is echter weerbarstig. En in die praktijk leer je de mensen en bedrijven kennen die goed bij je passen. Dat is een mentaliteit. En het risicoprofiel is belangrijk. Dat maakt de spoeling wel wat dunner." Martens: "Klopt. Ook als ik kijk naar de ontwikkeling van de inkoopfunctie zien we groot verschil met pakweg 10, 15 jaar geleden." Kun je dat toelichten?

Complexiteit, mentaliteit

Martens: "Het ligt zowel aan de complexiteit als aan de aard van de projecten. Wij doen over het

algemeen belangrijke werken in nieuwbouw en renovatie/ombouw*. Lang niet alle disciplines hebben we in eigen huis. Vanuit inkoop doen we steeds meer aan relatiebeheer en relatie-onderhoud met meerdere relaties per discipline. Het stopt dus niet als de order is gegund. En het gaat zeker niet alleen om de prijs." Aalders: "Als ik kijk naar, wat heet, ketensamenwerking is de kring van bedrijven die je in je bouwteam wilt hebben relatief beperkt. Marktwerving speelt een rol. In slechte tijden wil iedereen iets voor en met je doen. Bij aantrekkende markt blijkt de liefde vaak van één kant te komen. Ik vraag mij af, wat is zo'n soort relatie in feite waard?" Noem het een mentaliteitskwesatie, neem je die ook mee in je risicoprofiel?

Risicoprofiel

Aalders én Martens: "Mentaliteit speelt, naast zogenaamde harde



Ruud Martens: "Vertrouwen? Ik denk dat onze platte organisatie zekerheden vergroot. Continu afstemmen van verwachtingspatronen helpt daarbij."



METROPOOLGEBOUW ZOKU HOTEL

Projectomschrijving: Transformatie van Metropoolgebouw tot een hotel met 125 zeer luxe hotelkamers. Gehele 6e verdieping, voorzien van een restaurant en conferentieruimtes.

Projectleiding/werkvoorbereiding: Peter Mak
Leidinggevend monteurs hotel: Emiel Baltus en Sven Burgering
Leidinggevend monteurs 6e verd.: Hil Pronk en Arjan Markx

Opdrachtgever: Breevast
Aannemer: KondorWessels Amsterdam

RENOVATIE/OMBOUW



NIEUWER AMSTEL: THEATER, HOTEL, APPARTEMENTEN

Projectomschrijving:

Nieuwer Amstel: 2-laags parkeergarage, theaterzalen, studio en woningen.

Raadhuis Hotel: de renovatie en verbouw van het bestaande Raadhuis- en archiefgebouw naar een hotel, voorzien van vergader- en wellnessruimtes plus nieuwbouw van twee vleugels t.b.v. het hotel.

Projectleiding: Marco Dekker en Ruud Besseling

Opdrachtgever: VolkerWessels Vastgoed, Ymere en Hotel Pestana

Aannemer: Bouwcombinatie Nieuwer Amstel (KondorWessels Amsterdam en KondorWessels Zeist)

voorwaarden, absoluut een rol. Daarin doen we bij elk project weer meer ervaring op. Het is goed als je elkaar leert kennen en waar mogelijk samen groei doormaakt." Aalders: "Hoe hoger je eigen risicoprofiel, hoe meer aandacht voor toetsing van derden. Het heeft namelijk direct te maken met het borgen van je eigen continuïteit. Je zoekt partijen die hun deel van een project goed kunnen managen. Ze moeten organisatorisch de boel aankunnen, capaciteit hebben, technisch bij de tijd zijn (o.a. 3D, BIM) en financieel gezond. Flexibiliteit is ook zo'n factor. Er is toenemend participatie nodig in beginstadia, dus als er nog geen opdracht is. Wij vragen ook van samenwerkingspart-

ners de wil en het vermogen tot meedenken en, bijvoorbeeld, ook wel stukken pre-engineering zonder dat de meter loopt. Dat vraagt vertrouwen. Wij willen dat geven en we willen het krijgen." Martens: "Mensen en risico's schat je zo goed mogelijk in. Dat is een continu proces wat bij het selecteren en onderhouden van relaties een belangrijke rol speelt." Jullie streven er naar de opdrachtgever te zijn die vertrouwen verdient? Aalders: "Ja, de bouw verandert, maar blijft tenslotte mensenwerk. En mensen verdienen alle aandacht."

(Zie ook de diverse projecten van KondorWessels in deze krant en op de website van Blom Elektrotechniek.)



Project: Leidsche Rijn, Utrecht

Projectomschrijving: Winkelcentrum met 202 app., parkeergarage (ca 650 openbare en ca 335 private parkeerplaatsen, vrachtwagendokken), incl. voedingsinfrastructuur t.b.v. totale bouwlocatie.

Projectleiding/werkvoorbereiding: Michel Kos

Projectleider uitvoering: Bas van der Wel

Opdrachtgever: Leidsche Rijn Centrumplan B.V. (samenwerking A.S.R. Vastgoed/Vesteda Project Development)

Aannemer: Bouwcombinatie De Nijs - Smit's Bouwbedrijf VOF

Blijven wonen, in vertrouwen dat het goed komt

VOLENDAM/AMSTERDAM – Grote renovatie van zorgcomplex ‘Osdorperhof’. Het complex omvat 134 seniorenwoningen plus gemeenschappelijke ruimte. De eis dat het merendeel van de hoogbejaarde bewoners (84-plus!) niet zou verhuizen maakte de opdracht net zo complex als uitdagend. Rochdale Projectontwikkeling en Cordaan gingen, op basis van aanbesteding, in zee met HSB Bouw uit Volendam.

Méér dan bouwen

Rob Burger, projectleider: “Dit is ook voor ons een bijzonder project, gekenmerkt door diverse vormen van vertrouwen. Vertrouwen van de opdrachtgever, van bewoners, van personeel dat 24-uurs zorg levert. De onmisbare klik was er vrij snel. Voor uitvoerder Jan Tol (Jan Schoen op z’n Volendams) was het afgelopen jaar ook een jaar van sociaal werk. “We kwamen héél dichtbij deze kwetsbare mensen. Dat vergde begrip en veel improviseren. Typisch een project waar je in groeit met alle



Rob Burger: “Echt vertrouwen kent geen voorbehoud.”

betrokken disciplines. Erg blij waren we met ons directe aanspreekpunt, mevrouw Brandt. Al met al ontstond een bijzonder uitvoeringsteam.” **Rob:** “Zonder voorbehoud kunnen rekenen op iedereen die je inschakelt is altijd essentieel.”

Zorgdenken

Jan: “Ik heb snel geleerd dat je bij renovatie anders moet willen denken, het is méér dan bouwen. Zéker als je vanuit aanbesteding aan de slag gaat. Je komt de gekste dingen tegen. Hier bijvoorbeeld asbest dat niet van te voren bekend was. Rob brengt bij ons veel ervaring in, opgedaan in de 26 jaar dat hij bij Bouwbedrijf Deurwaarder zat. (HSB nam bedrijfsonderdelen zoals de metseltak en kleinschalige bouw van het gefailleerde Deurwaarder over in 2013 / red.) Extra voordeel is tevens dat Blom zowel in renovatie én de zorgsector veel ervaring inbrengt. Dat merk je aan alles.”

Tijdsdruk

Rob: “De, vanuit de aanbesteding, door de opdrachtgever opgelegde tijdsdruk was enorm.



RENOVATIE/OMBOUW

Project: Renovatie zorgcomplex “Osdorperhof” - Amsterdam
Projectomschrijving: Het project bestaat uit 134 seniorenwoningen. 26 Woningen worden afgenomen door Stichting Cordaan. Deze woningen zijn voorzien van een zorginstallatie en hebben een gemeenschappelijke bijeenkomst ruimte. Voor de cliënten is 24/7 zorgbegeleiding aanwezig.
Projectleiding/werkvoorbereiding: Steef Vader
Leidinggevend monteur: Arjen Markx
Aannemer: HSB Bouw
Opdrachtgever: Rochdale Projectontwikkeling en Cordaan

In overleg hebben we bepleit dat ruim een maand later starten voor alle partijen beter zou zijn. Dat maakte betere voorbereiding mogelijk. Dit betaalde zich aantoonbaar uit in risicobeheersing, bouwtijd en budgetbeheersing.”

Kat uit boom

Rob: “Blom begon ooit in Tuitjenhorn. Als geboren en getogen Warmenhuizer kijk je daar anders naar. Leuke rivaliteit tussen buurdorpen. Misschien wel zoiets als je meemaakt tussen Volendammers en Edammers. **Jan Schoen:** “Jaja, aardige gasten maar anders...” **Burger:** “Je moest, vooral vroeger, de kat uit de boom kijken. Je best doen waardering te krijgen. Bij Deurwaarder heb ik Blom leren waarderen. Op dit renovatiewerk

doen ze het ook weer perfect. Het lijkt wel reclame als we dat zo zeggen, maar het is gewoon zo.” Schoen knikt instemmend.



Jan Tol (Jan Schoen): “Mooi moment? Ik voelde de omslag van twijfel naar vertrouwen.”

Amsterdam breidt uit en renoveert

Amsterdam groeit al eeuwenlang door landcreatie in het IJ. In 1663 werd op die manier de basis voor de Amsterdamse Czaar Peterstraat gelegd. Op een aangeplent deel van het IJ bouwde De Verenigde Oostindische Compagnie er haar touwslagerijen. Ongeveer tweehonderd jaar later vond er de eerste huizenbouw plaats. In 2003 ging het 'Plan van Aanpak Czaar Peterbuurt' van start. Renovatie! Bouwgroep Coen Hagedoorn realiseert er momenteel de grootschalige renovatie van een woonblok met 120 woningen deels huur, deels koop. Plus een aantal bedrijfsruimtes. Opdrachtgever is Woningbouwvereniging Eigen Haard.



Dennis Hoenderdos

Filmlocatie

“Weet je dat hier de film Ciske de Rat is opgenomen?” Wat heeft zo’n vraag met een renovatieproject te maken? Hij typeert Dennis Hoenderdos, elektromonteur

met een voorkeur voor renovatiewerk en details waar menigeen niet bij stil staat. “Renovatie is altijd anders, verrassend. Een soort ontdekkingsreis. Bij oude panden kom je dingen tegen waarvoor je in het werk een oplossing moet vinden. Deze uitdagingen maken het werk voor mij leuk en interessant. Ik kijk ook naar de historie van een pand en de omgeving. Zo kwam ik er achter dat hier de film Ciske de Rat is opgenomen. Over een jongetje dat opgroeit in een volkswijk. Echt een slachtoffer van echtelijke ruzies, vechtpartijen en dat soort dingen. Hij wordt steeds van school gestuurd. Totdat hij een meester krijgt die zijn vertrouwen weet te winnen. Dat redt hem uiteindelijk.”

Op schema

Dennis: “Renovatie is niet te vergelijken met nieuwbouw. De kunst om je planning te handhaven vergt goed overleg. Binnen Blom is dat goed geregeld. Op dit werk heb ik vooral te maken met Marco Dekker en natuurlijk Leo Nolten. En mijn maat op dit werk, Joey den Drijver, niet te vergeten. Mensen waar je op kunt bouwen. Ik werk al zo’n vier jaar voor Blom, nu nog vanuit Installatiewerk.

Vasthoudend

Heb je dat speuren ook in je vak? “Ja, ik ga overal achteraan en wil gewoon weten hoe het zit, wat de mogelijkheden zijn.

Ik geloof wel dat ik behoorlijk vasthoudend ben. Een soort verslaving misschien. Net zoals met sport, ik doe vrij fanatiek aan fitness, vooral krachttraining, wel zes keer per week.” Wat vindt je vriendin daarvan? “Marleen doet er zelf niet aan, maar let wel goed op wat we eten. En ze geeft me energie, die balans is goed. O ja, je vroeg waar ik niet tegen kan. Mensen die te laat komen of smoesjes hebben, daar kan ik niet tegen. Zeg het gewoon als er iets is. Dan kun je ook je maatregelen nemen. Ook onderling, op je werk, is het gewoon superbelangrijk dat je over privédingen kunt praten. Dat je, ja, noem het maar, kwetsbaar kunt zijn.”



Project: Complex N42, Amsterdam
Projectomschrijving: 63 Appartementen en 14 bedrijfsruimtes.
Projectleiding/werkvoorbereiding: Marco Dekker
Leidinggevend monteurs: Arjan Markx/ Dennis Hoenderdos
Aannemer: Coen Hagedoorn Bouw
Opdrachtgever: Eigen Haard



RENOVATIE & OMBOUW



MUTATIEWONINGEN DE GEUS AMSTERDAM

Muteren van diverse woningen in Amsterdam.
Aannemer: De Geus Bouw
Opdrachtgever: ‘s Winters Binnen Vastgoed



BELASTINGKANTOOR COA ALKMAAR

Ombouw van ca 11.000 m² naar huisvesting voor ca 600 vluchtelingen (woonunits, div. facilitaire ruimtes).
Opdrachtgever: COA (Centraal Orgaan opvang Asielzoekers)



ZOKU HOTEL AMSTERDAM

Transformatie Metropoolgebouw tot hotel v.v. 125 luxe hotelkamers, 6e verdieping v.v. restaurant en kantoren.
Aannemer: KondorWessels A'dam
Opdrachtgever: Breevast



DELFLANDPLEIN AMSTERDAM

Renovatie 2 woongebouwen voorzien van 138 appartementen met algemene ruimtes.
Aannemer: M.J. De Nijs en Zonen B.V.
Opdrachtgever: Etalage Alkmaar B.V.

MEER WETEN?

U vindt complete projectomschrijvingen op www.blomelektrotechniek.nl



P-GARAGES



LED

ATRIUM PARKEERGARAGE
AMSTERDAM

Realisatie nieuwe parkeergarage.
Aannemer: Bouwcombinatie DuraVermeer / De Nijs Atrium VOF
Opdrachtgever: G&S Vastgoed



LED

GROENELAAN
AMSTELVEEN

2 Woontorens met 84 huurapp. met daktuin, parkeergarage op de begane grond met bergingen en 50 parkeerplaatsen voor bezoekers.
Aannemer: Bouwbedrijf M.J. De Nijs en Zonen B.V.
Opdrachtgever: Eframe BV



LED

ZEEBURGEREILAND - BLOK 1
AMSTERDAM

2 Woontorens met 144 appartementen, parkeergarage en daktuin.
Aannemer: UBA BOUW
Opdrachtgever: de Alliantie en Lingotto



LED

ZEEBURGEREILAND - BLOK 9
AMSTERDAM

Twee woongebouwen met 110 app. en een parkeergarage.
Aannemer: Smit's Bouwbedrijf
Opdrachtgever: De Alliantie



LED

NOORDBLOK STADIONPLEIN
AMSTERDAM

Nieuwbouw van een woontoren met 100 appartementen, een 2-laags parkeergarage en commerciële ruimtes.
Aannemer: Bouwbedrijf M.J. de Nijs en Zonen B.V.
Opdrachtgever: Bouwinvest

MEER WETEN?

U vindt complete projectomschrijvingen op www.blomelektrotechniek.nl

Prefab woontoren innovatieve PV-energiecentrale

AMSTERDAM - Ontwikkeling en toepassing van zonnestroom (PV) gaat razendsnel. Ultiem bewijs is de prefab woontoren die bouwbedrijf Hurks realiseert in opdracht van Hurks vastgoed ontwikkeling/Lingotto/APF International. Klimaatdenken en duurzaamheidseisen trekken sporen in de bouwwereld. Zo eiste de gemeente Amsterdam een EPC van 0. Als innovator en installateur is Blom Elektrotechniek vanaf het prille begin bij dit project betrokken.



Otto Brode: "Vertrouwen? Een geheel van rekenen op elkaar en zelfvertrouwen."

Symbol

Deze prefabwoontoren in de nieuwe stadswijk Amstelskwartier wordt een symbool voor milieubewust en toekomstgericht ontwikkelen. De bouw van de 73 meter hoge woontoren start begin 2016. Otto Brode, directeur Blom Beverwijk, licht toe.

Vraag: Wanneer kwam Blom in beeld?

"Hurks bouwt de woontoren in prefab-techniek. Hun ervaring daarmee in Londen is uitstekend. Gemeente Amsterdam eist dat de EPC (Energie Prestatie Coëfficiënt) 0 is. Daarmee kwam energiewinning uit daglicht in beeld. De mogelijkheid van gevels met zonnecollectoren werd onderzocht. Op basis van de eerste technische omschrijving (o.a. door INNAX) komt Blom in beeld als partner bij de doorontwikkeling. Een continu proces van innovatief denken gaat van start. De kaders van het vastgestelde budget bepalen de speelruimte. Die conditie dwingt alle betrokken partners tot innovatief denken."

Vraag: Wat bindt jullie als bouwpartners?

"Het project ging van start met een vrij beknopte technische omschrijving. Zo'n start heeft tot gevolg dat je vanaf het eerste moment als partners-specialisten aan tafel zit.

Dat vergt de wil tot openheid en wederzijds respect. Naarmate het vertrouwen in elkaars kunde en kennis groeit, versnelt de ontwikkeling van het geheel. Door transparante interactie in het aanlooptraject creëer je tevens een voorkeurspositie. We zien dat als aanloop naar voortgezet co-makership. Eenzelfde traject ging vooraf aan de opdracht voor Blom betreffende de 3-laags parkeergarage onder de bestaande en 2 toekomstige kantoorloft van het Atriumgebouw aan de Amsterdamse Zuid-as. Voor dit project van DuraVermeer/DeNijs is Blom geselecteerd door zich concurrerend te onderscheiden met betrokkenheid en technische alternatieven.

Vraag: kun je iets zeggen over het co-development?

"Kijk, een woud aan eisen en normeringen bepaalt de technische haalbaarheid en mogelijkheden. Als je daar alert op anticipeert verandert je positie en zelfs functie als installateur. Juist door méér te weten maak je het verschil. Ook voor je eigen bedrijf. We schuiven op naar situaties waarin ontwikkeling en realisatie door dezelfde partijen, een team, de markt bepalen. Bij dit project is de ontwikkeling van de zonnepanelen een vitaal iets. Naast de elektrotechnische kant spelen bijzondere bouwkundig/technische facetten een rol. Neem bijvoorbeeld de warmte-ontwikkeling in de ruimte tussen PV-paneel en gevelement. Er is sprake van een voortschrijdend proces, in ontwikkeling en in beperking van risico's. In de bouw verandert de aard van projecten,

RECENT OPGELEVERD ONDER
BREEAM CERTIFICERING

Motel One, superieur in duurzaamheid

In samenwerking met Pleijsier Bouw hebben wij voor opdrachtgever COD recent MotelOne opgeleverd. Dit project is onder **BREEAM excellent** gerealiseerd. Voor Pleijsier Bouw en onze projectleider Peter Mak en leidinggevend monteur Glenn Hoogland was dit het eerste project dat zij onder het BREEAM excellent duurzaamheidskeurmerk hebben uitgevoerd.



Project: @Home

Projectomschrijving: 73 Meter hoge woontoren voorzien van 160 woningen, commerciële plint en parkeergarage. Voor het gebouw is een EPC van 0 gerealiseerd. Middels o.a. gevels voorzien van 1600 zonnepanelen. Volledig prefab cascobouw.

Projectleiding/werkvoorbereiding: Michel Kos

Aannemer: Hurks Bouw

Opdrachtgever: Lingotto / APF International

dat heeft invloed op de manier van samenwerken. Wij zetten als bedrijf daar sterk op in."

Vraag: Hoe dek je risico's af?

"Ik noemde al het vertrouwen in elkaar, het denken vanuit de teamgedachte. Met name de open communicatie op elk niveau, in ieder stadium. Zorg dat elke betrokken partij de contracten juist interpreteert. Borg de controle, wees scherp op je financiële posities en de factoren die daar invloed op kunnen hebben. Elkaar vertrouwen betekent óók dat je samen risico's inschat, beperkt en uiteindelijk néemt. Dat moet je als bedrijf willen en kunnen."

Vraag: Je noemde nadrukkelijk communicatie. Kun je dat iets toelichten?

"Je hoort wel eens zeggen..... ik heb het toch op de mail gezet?.... E-mail is één vorm van communicatie. Nuttig, nodig en mogelijk overschat. Ik hamer op het belang van mondeling/telefonisch contact. Ja, in overlegsituaties er zelfs de voorkeur aan geven. Als je elkaar spreekt is er meer over-

leg, minder kans op irritatie. Je kunt er tenslotte ook niet altijd op vertrouwen dat iedereen altijd alle mail leest. Even elkaar spreken verkleint risico's en verhoogt volgens mij de kwaliteit."

Vraag: De zes punten waarin je dit project samenvat?

1. Extreem innovatief
2. Resultaat van co-development en co-making
3. Optimaal klimaat-en energiebewust
4. Geeft nieuwe richting in ontwikkelen en bouwen aan
5. Resultaat van durf en visie
6. Vertrouwen in elkaar en het beoogde resultaat vormen het fundament.

Willem van Huigenbosch (Hurks Bouw Almere):

"Op ons megaproject Centrumplein Waddinxveen deden we intensief ervaring op met Blom Elektrotechniek. Op grond van hun inbreng en prestaties wilden we ze graag in ons team voor deze innovatieve prefab woontoren in het Amstelskwartier."



Zonnestroom-energie: Prof. dr. Wim Sinke geridderd

In de KrantvanBlom 2014 stond een interview met Prof. dr. Wim Sinke. Ter gelegenheid van zijn 60e verjaardag vond

recent een internationaal symposium plaats. Tot zijn verrassing benoemde Koning Willem Alexander prof. dr. Wim Sinke tot Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw. Prof. dr. Wim Sinke is ondermeer voorzitter van het Europese Technologieplatform Zonne-energie, hoogleraar aan de UvA en gedetacheerd directeur TKI Solar Energy. Hij geeft leiding aan de programmaontwikkeling zonnestroom bij het ECN in Petten.



RECENT OPGELEVERD

Oplevering De Makroon bevestigt super teamprestatie

NOVEMBER 2015 – Woonzorgcentrum* De Makroon vlekkeloos opgeleverd.

Rhoman Hillen (projectleider) en Kees de Nijs (hoofduitvoerder), beiden van Bouwbedrijf M.J. de Nijs en Zonen B.V. plus Marco Dekker (projectleider) en Ali Ozdimir (leidinggevend monteur) beiden van Blom

Elektrotechniek kijken terug op een zeer succesvolle samenwerking bij dit uiterst complexe woon/zorg project. Voorbeeld van een super teamprestatie met BIM en LEAN.

**Woonzorgcentrum de Makroon onderscheidt zich ondermeer door een scala aan complexe*

zorgsystemen. Alle 134 appartementen zijn levensloopbestendig. Voorts omvat het complex 15 zorgwoningen en 25 zorgunits in het zorg-hotel. De plint herbergt 1600 m² commerciële ruimtes, uiteraard bevindt zich onder het geheel een goed geoutilleerde parkeergarage, eveneens voorzien van geavanceerde technologie.

Hot spot Zuid-as en het nieuwe bouwen

BAM Woningbouw Amsterdam speelt een thuiswedstrijd aan de Amsterdamse Zuid-as. Op kavel 11+12 "Gershwin" zijn de werkzaamheden in volle gang. Het project omvat 197 huurwoningen in een uitzonderlijk vormgegeven woontoren.

De Zuid-as wordt nu nog overwegend gezien als locatie voor zakelijke dienstverleners. Het "Gershwin-project" illustreert de ambitie van de gemeente Amsterdam om de Zuid-as te ontwikkelen als een stadscentrum waar wonen en werken samengaan. Klaas van der Zaag is binnen de BAM projectleider op het "Gershwin"-project aan Amsterdams hot spot, de Zuid-as.



Klaas van der Zaag: "Ik vind respect en open communicatie belangrijke bouwstenen voor vertrouwen."

Puzzel maak je samen en los je ook samen op.

Populair gezegd worden veel bouwprojecten tegenwoordig anders 'aangevlogen'. De trend dat je samenwerkt in bouwteams neemt snel toe.

Vraag: Hoe werkt het op dit project?

"Het stelt nogal wat eisen aan de partijen die je inschakelt. Onze aanpak en hoe zij werken moet naadloos op elkaar aansluiten. Dit is bijvoorbeeld een project in 3D BIM. Een installateur zonder die kennis mist hier de boot. En je moet werken met mensen die het totaal snappen, die in het vroeg-

ste stadium hun waarde kunnen bewijzen. Die vanuit hun ervaring inbreng hebben bij ontwerp en (deel)engineering. Dat vergt wel wat puzzelwerk, ja."

Vraag: Hoe boek je winst in tijd en geld?

"De sfeer waarin je samenwerkt is een essentieel element voor succesvolle bouw. Dat vraagt investeringen van beide kanten. Natuurlijk wordt er wel eens wat gemopperd, ook door mij. Als de onderliggende drijfveer maar positief is. Het besef dat we het samen zullen maken heeft voorrang, óók als je niet bij de BAM op de loonlijst staat. Werksfeer heeft veel te maken met transparantie. Eventuele missers niet verzwijgen, te nemen maatregelen duidelijk op tafel leggen. Gewoon, durven zeggen waar het op staat en elkaar successen gunnen. Elke ochtend om 06.45 hebben we bijeenkomst met voorlieden van de ruwbouw. Evalueren de dag van gisteren, kijken naar vandaag en morgen. Dat is een continu proces van doorpakken, je vertrouwt er op dat iedereen doet wat we af-

spreken. We werken we daar heel gericht aan, met training, uitleg en wederzijdse feed back. Op elk nieuw project zie je de vooruitgang. Betrokkenheid van partners merk je ook aan vragen zoals 'geef ons alvast de ruwe basistekeningen, al zijn het maar postzegels, we willen meedenken.' Hun focus ligt op het samen oplossen van de puzzel. Elke optimalisering van de samenwerking leidt tot tijd-winst. Het zijn de kleine dingen bij elkaar die het voordeel bepalen. Dat beseft iedereen."

Vraag: Wat is de interessante technische uitdaging?

"De complexiteit van de ruwbouw, geen vloer is hetzelfde en de gevel is lastig. Met veel verspringingen. We doen dit werk in een aangepaste gietbouwtechniek. Elke vloer vergt een andere

maatvoering. De hoofdmaten zijn natuurlijk ons pakkie aan, de mannen van Blom doen hun eigen maatvoering tot op de millimeter. En het gezamenlijke tempo ligt hoog."

Vraag: Wat geeft je een kick?

"Dat je aan alles voelt te spelen met een winning team. Ik voetbalde als aanvallend verdediger. Je rekent er op dat je spitsen scoren. Zij rekenen er op dat wij de tegenpartij stoppen. Hoe reageer je als het niet zo loopt als zou moeten? Hoe los je het samen op? Ieder z'n taak in een team. Die dynamiek, het elkaar respecteren, is super. Voor diverse partijen is dat een zaak van anders denken. Ik sprak vorige week Matthew Deken (projectleider uitvoering bij Blom) en vertelde hem dat we binnenkort aan tafel gaan voor een ander project* dat nog in ontwikkeling is. Matthew en ik hebben prachtige ervaring met elkaar. Toch was het voor hem nog een beetje een verrassing dat onze keus voor Blom nu al vaststond."

Vraag: Kunnen we spreken van het nieuwe bouwen?

"Wat proces-organisatie betreft in elk geval."

** project: Jongerenhuisvesting Dolingadreef, Amsterdam Z.O.*



Project: Gershwin, Blok 11 en 12 - Amsterdam Zuid-as
Projectomschrijving: 197 app., kinderdagverblijf, commerciële ruimtes en een ondergrondse parkeergarage met 165 parkeerplaatsen.
Projectleiding/werkvoorbereiding: Ruud Besseling
Projectleider uitvoering: Edwin Swan
Leidinggevend monteur: Maarten Tesselaar
Aannemer: BAM Woningbouw Amsterdam
Opdrachtgevers: AM Wonen en Bouwinvest



INSTALLATIES & SYSTEMEN



GROOTVERBRUIK



VERLICHTING



BEVEILIGING



COMMUNICATIE



DATA-, TELECOM, GLASVEZEL



ZORG



DOMOTICA



PV-PANELEN

MEER WETEN?

U vindt complete projectomschrijvingen op www.blomelektrotechniek.nl



Over vertrouwen gesproken...

Voor u ligt de nieuwe KrantvanBlom! Het is ieder jaar weer een visitekaartje met de prestaties van onze medewerkers.



Via de krant maken we een stukje zichtbaar van diverse projecten waar wij momenteel aan werken. Ook ziet u projecten die we in 2015 realiseerden. Opvallend is de grote variatie. Daar komt veel bij kijken en daar mogen we samen trots op zijn! Met onze vaste groep medewerkers installeren wij de meest uiteenlopende projecten.

Opdrachtgevers schakelen ons in voor hotels en woningbouwprojecten, grootschalige studentenhuysvesting, mega-parkeergarages, scholen, zorginstellingen, winkelcentra, etcetera. We bouwen nieuw, we bouwen om en renoveren. We realiseren innovatieve gevels met zonnepanelen. De eis te voldoen aan hoge Energie Prestatie Coëfficiënten en BREEAM neemt toe, zoals bij @home en MotelOne. Opvallend zijn ook de meest uiteenlopende samenwerkingsvormen met opdrachtgevers en andere disciplines in de bouw. Veranderingen gaan snel, we vinden het een kunst en een sport daarop in te spelen, en soms ook voortrekker te zijn. Ik denk dan aan zaken als Design&Build, Total Cost of Ownership, BIM en LEAN. Terwijl ook

de 'traditionele' manieren van samenwerken ons goed liggen. Blom Elektrotechniek wil een complete, betrouwbare, professionele installateur zijn. Aan die doelstelling werken we continu. Qua volume en ingewikkeldheid kunnen we ieder project aan. Dankzij onze capaciteit en flexibiliteit.

Terugkijkend op werken die dit afgelopen jaar zijn uitgevoerd en afgerond mogen we zeggen dat dit tot volle tevredenheid van onze opdrachtgevers is gebeurd. Daar kunnen we trots op zijn. Want sommige dingen dreigen wel eens vanzelfsprekend te worden, ze zijn dat natuurlijk niet.

Het belangrijkste wat onze mensen met hun prestaties bereiken is 'vertrouwen'! Het gaat om onderling vertrouwen binnen onze eigen organisatie, zodat onze processen ongestoord kunnen

verlopen. Zo kunnen medewerkers zich focussen op verbeteringen en nieuwe ontwikkelingen.

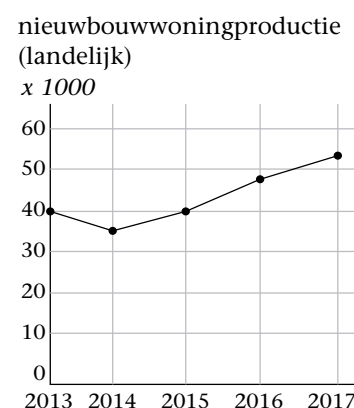
Ook het vertrouwen tussen de medewerkers van de projectteams van opdrachtgevers en alle andere bouwpartners is super belangrijk. Tenslotte gaat het om het vertrouwen van opdrachtgevers, zij moeten zekerheid hebben dat wij het goed doen! Vertrouwen bouw je op en moet je blijven verdienen. Het begrip 'vertrouwen' loopt dan ook als een rode draad door deze krant.

Arnold Blom

P.S. Dankzij onze opdrachtgevers en medewerkers ziet Blom Elektrotechniek B.V. het jaar 2016 met veel vertrouwen tegemoet!

Optimisme

Behalve op onze eigen orderportefeuille is ons vertrouwen in de toekomst mede gebaseerd op positieve trends. Wat woningbouw betreft is de volgende grafiek duidelijk:



Prijzen en marges blijven onder druk staan. Door intensieve samenwerking verkorten doorlooptijden. Tevens zullen faalkosten (in de hele keten) moeten dalen.

Een belangrijk deel van de groei vindt plaats in de randstad.



Yvonne Meester
Administratie

"Als er kinderen kwamen moest je stoppen met werken"

In 2016 werkt Yvonne Meester 25 jaar bij Blom Elektrotechniek. "Eigenlijk zijn er twee momenten die mijn loopbaan sterk hebben beïnvloed. Het eerste was toen ik kinderen kreeg. Bij een bedrijf in Schagen waar ik toen werkte betekende 'kinderen' tegelijk ontslag. Kun je je nu niet meer voorstellen. Er kwamen twee zoons, Menno en Richard, en dochter, Inge. Naarmate de kinderen zelfstandiger werden werd de drang om weer een baan buitenshuis te hebben groter en groter. In de aanloop volgde ik al wel diverse cursussen. Opeens was daar een advertentie van Blom, ze zochten iemand voor de administratie. Uit veel sollicitanten werd ik gekozen, het ging allemaal heel snel. Ook was er alle medewerking in verband met schoolgaande kinderen. Dat zorgzame zit hier in de genen." Het is snel blijven gaan? "Kun je

wel zeggen, ja. Vooral de groei in de laatste tien jaar, ondanks de crisis. De financiële administratie is mijn 'toko' zeg maar. Ik ben er drie dagen per week op kantoor mee bezig en er gaat wel 's wat mee naar huis. Toen ik begon waarschuwden mensen mij ervoor dat Blom je snel veel verantwoordelijkheid gaf. Nou, dat is uitgekomen en is nog altijd een kenmerk van ons bedrijf. Je bepaalt hier nogal zelfstandig wat en hoe je de dingen doet. Met vakgerichte cursussen hou je je kennis op peil. Voor mij zijn er natuurlijk vaste momenten zoals de loonbetalingen, de fiscale zaken, de overzichten. Uitermate plezierig is ook het directe contact met mensen van De Hooze Waerder (accountants/adviseurs). "Wat doe je in je vrije tijd? "Pffff, vrije tijd..... maandag is een vaste oppasdag voor kleinkinderen, we hebben zes kleinzonen. Mijn man en ik vinden dat leuk. Donderdag is gereserveerd voor fitness, vind ik onmisbaar. Ook lees ik graag en volg het nieuws. Pas als ik met pensioen ga komt er structureel meer tijd voor hobbies denk ik. Nog even over thuis. Onze kinderen hebben allemaal verantwoordelijke banen in de technische sector. Stoppen met werken? "Ik ben er een beetje mee getrouwd..."

"Samen iets maken waar je trots op bent"

"Ik was net klaar met de MTS-E en zocht werk. Op woensdag raadde een kennis mij aan Peter Blom te bellen. Afijn, vrijdagmiddags al bij Peter aan de keukentafel en maandags belde Leo Nolten (huidige bedrijfsleider) op. Ik kon meteen beginnen, dat is nu 22 jaar geleden." Heb je er wel eens over gedacht ergens anders te gaan



Edwin Swan
Projectleider uitvoering

"Stapje voor stapje, in tempo!"

Dertig jaar geleden stapte Nico Groenveld bij Blom naar binnen. Hij is onmiskenbaar medegroundlegger van de 'Blom-mentaliteit' en dé zwakstroomspecialist. Nico: "Ik werk eigenlijk wel graag in m'n eentje, altijd al. Vraag mij dus niet of ik in een voetbalteam heb gespeeld... Wel is wandelen een van mijn grootste hobbies." De Vierdaagse? "Nee joh, mij veel te massaal. Ik wandel vaak alleen of samen met Sil, mijn vrouw.

werken? "Ik wist zeker dat ik ergens wilde werken waar leren nooit ophoudt. Als een bedrijf niet groeit, als je niets meer bijleert, moet je wegwezen - vind ik. Nou, dat heb ik geweten. Blom ontwikkelde zich in die jaren tot een specialist-installateur in de gietbouw. Dat bouwproces dwingt je eigen organisatie tot optimaliseren van planning en perfectie in maatvoering. De werken werden steeds groter en ingewikkelder. Peter Blom zag het belang van continue (bij)scholing en ik wilde wel. Zodoende greep ik mijn kans. "Je volgde en volgt veel vakcursussen, maar ook VCA** en management? "Klopt, leren staat bij ons nooit stil." Hield je nog tijd over? "Ik voetbalde,

bij VIOS natuurlijk. Er kwamen bestuursfuncties bij en coaching van jongere spelers. Je denkt dat je alles aankan, vriendenteam, serieus wedstrijdssportvissen en biljarten. Mijn vrouw AnneMarie werkt part time en vroeg op een gegeven moment of het wat minder kon." Communicatie-momentje? "Pff, het zette me wel aan het denken. Ook kinderen, zoon van 12, dochters van 9 en 6, verdienen je aandacht. Ja, communicatie is zonder twijfel het belangrijkste in privé en werk. Dat moet je leren, daarom geven wij er binnen ons bedrijf veel aandacht aan. Ook op mijn huidige project (Gershwin-project van de BAM) is het een speerpunt."



Nico Groenveld
Leidinggevend monteur

gotharapeute en een zoon zit in elektrotechniek, met name software. Onze andere zoon is bedrijfseconoom. Dit is wel genoeg voor een stukje in de krant?"

"Sound en klik..."

Colin breekt even uit zijn werk voor het Fashion Hotel* in Amsterdam.



Colin van Ingen
Monteur zwakstroominstallaties

sterdam. Blom Elektrotechniek verzorgt er installatiewerk in een naastgelegen pand. In het kader van een uitbreiding met facilitaire ruimtes. "Deze klus is typisch iets voor mij, omdat je met alles in aanraking komt. Van zwakstroominstallaties tot datacommunicatie, alarmering en beveiliging. Er is technisch steeds meer beschikbaar. En het gaat hard, dat moet je wel bijhouden. Ik ben vanuit m'n opleiding be-

gonnen bij Kooij in Beverwijk. Toen Blom ons overnam kreeg ik veel meer mogelijkheden, ook wat doorleren betreft. Er was snel een klik, dat zie je ook aan steeds interessantere opdrachten met meer verantwoordelijkheid. Of het nu een school of een bijzondere villa betreft, communicatietechnologie heeft echt de toekomst. Als alles met alles gaat samenwerken moet je er op kunnen vertrouwen dat het

allemaal klopt." Ben je buiten je werk ook met techniek bezig? "Autotechniek vind ik leuk. Ik had wel automonteur kunnen worden. En ik bouw graag luidsprekerboxen en geluidssystemen, ook in auto's. Alles precies afstemmen op persoonlijke voorkeuren, budget en de technische mogelijkheden. Gepuzzel vind ik leuk, de sound moet goed zijn. Creatief idee van Colin een foto te maken te ma-

ken bij een van de modepoppen in het Fashion Hotel. "Ik heb wel een klik met dit werk en deze omgeving. O ja, ik doe ook aan mountainbiken..."

**Blom Elektrotechniek installeerde het Fashion Hotel Amsterdam (2011) onderdeel van het grootschalige Andreasensemble.*

“Thuis is hier...”

Hij is geboren in Ethiopië, een ongelooflijk mooi land. Toch landde Binyam Haile in 2001, als 13-jarige vluchteling met zijn moeder en broers, op luchthaven Frankfurt. Gevlucht vanwege voortdurende politieke onlusten, moordpartijen en verdwijningen. “Elke dag konden wij aan de beurt zijn. Mijn vader liet weten dat we weg moesten, ik heb hem niet meer gezien.” Of ik bang was? “Neuh, eerder nieuwsgierig en ik was toch niet alleen? Uiteindelijk kwamen we in Nederland, dat viel niet mee,

zolang je geen status hebt mag je niets. Op m’n 18e kreeg ik een verblijfsvergunning en kon een opleiding gaan doen. Via een stage bij Blom werd ik hier elektromonteur.” En je hebt een vriendin. “Ja, Charmine komt uit de Filipijnen, ze is verkoopster in een modezaak. Nog even dit.... vroeger voetbalde ik graag en best goed, nu raak ik geen bal meer aan. Bij onze club had je namelijk selectie A1, allemaal blanke Nederlanders. In selectie A2 zaten ook andere kleuren, zoals ik. Sommigen waren echt beter dan die in A1.



Binyam Haile
Monteur elektrotechniek

Maar zonder vriendje-familierelaties. Op dat soort verschillen knap ik af. Bij ons op het werk ben je gelukkig gewoon wie je bent en wat je kunt. Ja, ik voel me hier thuis, ook al trekt Ethiopië.”

“Alles willen weten...”

Zeg “Brazilië” en veel mensen denken aan het carnaval in Rio de Janeiro. *Jonathan:* “Of aan voetbal, een spelletje dat mij totaal niet interesseert...” Jonathan Pereira da Silva is Braziliaan en woont sinds vier jaar in Nederland, in Wink. ‘n Groot verschil met zijn geboortestad Belém do Pará, een stad met ruim 2,5 miljoen inwoners aan de monding van de beroemde Amazonerivier. Hoe kom je hier terecht? “Dat zit zo, mijn moeder heeft veel in Europa gereisd en wilde in Europa wonen, bij voorkeur in Nederland. Zo kwam ik hier op m’n 17e en begon meteen Nederlands te leren. Het gaat best goed op het werk, het komt vooral aan op begrijpen. Sinds twee-en-een-half jaar doe ik elektrotechniek,



Jonathan Pereira da Silva
Monteur elektrotechniek

het draait vooral om inzicht. Ik wil altijd weten hoe iets werkt en hoe het beter kan. Als kind was ik in m’n eentje altijd al bezig met alles wat je van een afstand kunt laten bewegen. Neem bijvoorbeeld radiografisch bestuurbare vliegtuigjes of slimme systemen in huis. De toekomstige mogelijkheden zijn onbeperkt. Logisch dat ik wel een vervolgopleiding in domotica wil. Ook wil ik steeds meer zelf verantwoordelijkheid hebben voor wat ik doe.”



Mikey Woertman
Leidinggevend monteur

Verder komen....

Hoeveel vrienden heeft een mens nodig? Op het juiste moment kan één genoeg zijn. *Mikey:* “Ik werkte eerst bij een bedrijf dat failliet ging, maar wilde zo snel mogelijk weer aan de slag. Een vriend tipte

mij dat Blom altijd open staat voor iemand die verder wil komen. Zo kon ik hier zeven jaar geleden beginnen, in een leer-werktraject. Toen kende ik mijn vriendin Tamara al, vorig jaar verhuisden we van Alkmaar naar Heerhugowaard. Over verhuizen gesproken, in 2012 nam Blom een bedrijf over in Beverwijk en ging ik die vestiging versterken. Wel interessant hoe verschillende culturen een eenheid worden, het lijkt wel een voetbalelftal.” Wat heb jij met voetbal? “Alles! Ik ben trainer/coach bij de jeugd

van Reigersbos in Heerhugowaard. Trainen op techniek is interessant, maar teamgeest aanleren, dat is echt mooi! Tamara noemt me ook daarin een perfectionist.” Heeft ze gelijk? “Dat denk ik wel, dat trainen en coachen, de richting aangeven, dat vind ik hartstikke leuk. Met een doel kom je met z’n allen verder, net als in je werk.” Hoe ver wil je gaan? “Volgend jaar de Route 66 rijden.” Met Tamara? “Ja, ze moet nog even wennen aan het idee, zei ze.”



Hielke de Vries
Projectleider

“Van buiten naar binnen...naar buiten

Aanvankelijk wilde Hielke de Vries medische techniek gaan doen. Dat liep dus even anders. “Tijdens een open dag bij het Horizon College in Heerhugo-

waard koos ik voor Elektrotechniek.” Was het de combinatie van theorie en werken in de praktijk die je aantrok? “Precies. Als jonge jongen vond ik veel vrijheid en vast inkomen ook erg lekker. Dat ik bij uiteindelijk bij Blom bleef lag ook heel erg aan de sfeer.” Wat was je eerste klus? “Een woningbouwproject op IJburg, erg leuk. Al snel volgden een winkelcentrum en een zorgcentrum. Die verscheidenheid in projecten bij ons spreekt me enorm aan.” Maar nu zit je toch binnen? “Ja, ik kreeg wat fysieke problemen. Intern was de mogelijkheid in

werkvoorbereiding en calculatie te duiken. Dit zag ik eerst niet zitten maar al snel bleek dat werkvoorbereiding en calculeren mij wel ligt.” Plezier van je praktijkervaring? “Zeker weten! Doordat ik een tijd buiten werkte weet ik hoe het er op de werkvloer aan toegaat. Dat is absoluut een voordeel, het geeft meer ruimte om initiatief te nemen. Ook in contacten met aannemers, want je weet waar je over praat.” Vanuit kantoor ga je ook naar buiten? “Ja natuurlijk, een rondje over het project met monteur of uitvoerder is super belangrijk.”

“Misschien is dat het wel”

“Ik heb er de 25 jaar bijna gehaald. Het loopt nu al tegen de 30....” In een paar woorden schetst Hans zijn situatie op het moment dat Blom Elektrotechniek zijn vorige werkgever (Kooij in Beverwijk) overnam. “Het was al langer duidelijk dat er iets moest gebeuren. Het werk werd steeds minder. Dan mag een werkgever wel zeggen, dat het goed komt, je bent zelf niet blind, je vertrouwen in een goede afloop neemt af.” Hoe is de praktijk nu? “Perfect. Overname door Blom was ronduit een opluchting. Nou kende ik ze

al een beetje, we deden wel ‘s een klus voor hun. Dan krijg je wel door hoe ze zijn en met werknemers omgaan.” Voorbeelden? “Nou, neem mijzelf, als je ouder wordt trekt je lijf niet alles meer. Dat kun je bij ons gewoon zeggen. Bij de werkverdeling wordt er dan rekening mee gehouden. Daar kun je op vertrouwen.” Je bent net aan je polsen geopereerd, maar je gaat nog wel een tijdje door? “Wat dacht je dan? We hebben 6 kleinkinderen. (*Hans is getrouwd met Yvonne, ooit ondernemster in de schoonmaakbranche.*) Een kleinzoon-tje van 8 zit nu op voetbal, een F-je dus. Prachtig om je daarmee te bemoeien.” Yvonne: “Denk aan je muziek.” “O ja, ik speel basgitaar en zing, vooral Engelstalig. Bijna 25 jaar hadden we een viermansformatie, Midnight Mover. Dat stopte en sinds een paar jaar heb ik met een vriend ons duo TweedeHans (dus zonder d!).” Je kunt niet zonder samenspel? “Misschien is dat het wel....”



Rick van Stokken
Monteur elektrotechniek

“Daag mij maar uit...”

Rick van Stokken ging vrijwillig bij de landmacht. Na twee en een half jaar kriebelde het, het groene pak ging uit. “Ik had geen idee wat ik wilde gaan doen en had alle tijd om uit te gaan. Daar kun je aardig druk mee zijn en het einde van m’n spaargeld kwam sneller in zicht dan ik dacht. Nou ben ik redelijk handig, al zeg ik het zelf. Zodoende kon ik aan de slag bij een soort all-round installatiebedrijf. Via hun en ‘Installatie-

werk’ haalde ik zo mijn diploma 2e monteur en wilde door voor 1e monteur. Dat vonden ze daar hélemáál niet nodig. Maar als ik weet wat ik wil, dan gebeurt het ook.” Dus? “Via Installatiewerk, een ander bedrijf en Blom kwam het rond. Zonder leren kom je nergens. Dat vindt mijn vriendin Sam ook. Ze studeert Hotelmanagement aan een internationale hotelopleiding in Den Haag. We hebben allebei een hond, Sam een labradoedel, zo’n sociale hond. Ik heb een bullmastiff, een echte vriend met een eigen wil. Weet je dat honden altijd blij zijn als je thuiskomt?” En jijzelf? “Vooral na lastig mountainbiken of een interessante renovatieklus én als ik weet dat Sam er is. Uitdagingen, vind ik leuk.”

Niets bijzonders?

“Eigenlijk heb ik niets bijzonders te vertellen.....” de binnenkamer van Marc Mettes is duidelijk. Mensen die zoiets zeggen hebben vaak leuke verborgen kanten. Dat blijkt ook nu. “Ik ben nu 30 en begon bij Blom op m’n 16e. De basis van het vak leerde ik van Arnold Blom. Stonden we samen in de gietbouw en de gietende regen. Over de zon hebben we het nog wel.” Die zoek je zeker op in de vakantie? “Precies. Frankrijk en Italië zijn favoriet. Ook van mijn vrouw Marleen, dus dat komt mooi uit. In Italië, in de Dolomieten om precies te zijn, ben ik helemaal afgeknapt op racefietsen als sport. Dat klimmen in de hit-

te, wat een afzien.” Te weinig getraind? “In elk geval alles zwaar onderschat. Van schrik heb ik de racefiets nog maar weinig van stal gehaald.” Heb je er andere dingen voor in de plaats gekregen? “We hebben inmiddels een dochtertje van zo’n 15 maanden en een tweede is op komst. Oja, die zon bracht mij en een vriend op een idee. Het gebeurde opeens, tijdens een bloedhete Koninginnedag, je biertje werd al lauwer als je het beetpakte. Nou kent iedereen wel warmhouders, maar wij riepen om koudhouders. Van het een kwam het ander, nu hebben we samen met een webshop. We leveren stubby holders, daarmee hou je je pilsje en



Marc Mettes
Leidinggevend monteur

zo lekker koud. Onze klanten zijn vooral bedrijven die iets leuks, iets nieuws willen. Zoals cafés, strandpaviljoens en bedrijven die ze gebruiken als relatiegeschenk. Dat loopt best lekker. Als je meer wilt weten kijk je maar op www.2xmb.nl. Proost, op een mooie zomer!” Best bijzonder...

Hoe ga je met elkaar om?

Met een omzet van tegen de 100 miljoen en ruim 300 werknemers is HSB Bouw en Ontwikkeling een geduchte speler. Recent startte de bouw van twee woonblokken in Amsterdam-Osdorp. HSB realiseert hier turn key en draagt over aan SPF Beheer.

Jos den Das, projectleider: "Turn key en bouwteams voegen ons goed. Onze eigen HSB-tak projectontwikkeling is een vaste solide waarde."

Eerste winst

Edwin Schots, inkoop: "Je vroeg net waar de eerste winst wordt behaald? (Lachend....) Bij inkoop natuurlijk... Maar serieus, eerste winst is de gezondheid van een onderneming. Die begint bij je keuze voor de mensen, ook als het externe partijen in je team betreft! Duidelijkheid is onmisbaar. Aandacht voor elkaar rendert, altijd! Wij namen bijvoor-

beeld als nieuwbouwer in 2012 Kakes Bouw over, voor renovatie en kleinbouw. In 2013 kwamen er nog eens 80 man bij van Jan Deurwaarder. De wil er voor elkaar te zijn is de basis voor succesvolle integratie."

Ad rem

Jos: "HSB heeft een sterk sociaal karakter, net zoals Blom. Ik ken ze al heel lang. Aan het humeur van



Edwin Schots: "Vertrouwen geven is ook vertrouwen aanvaarden. Met de verantwoordelijkheden die daarbij horen."

medewerkers, en de kwaliteit die ze leveren, merk je altijd of ze het naar hun zin hebben. Volendamers hebben wat dat betreft dezelfde insteek als Tuitjetuuters.... buffelen en zo goed mogelijk presteren! Maar wij zijn wel iets adremmer." (Opmerking veroorzaakt enig rumoer in de keet..... Jos woont al tientallen jaren in Tuitjenhorn, een geboren 'Tuitjetuuter'.)

Vertrouwen en twijfel

Edwin: "Hoe kun je met elkaar omgaan? Mooi voorbeeld van betrokkenheid maakte ik jaren geleden mee. Teerenstra uit Heiloo dreigde indertijd kopje onder te gaan op een Duits woningbouwavontuur. Een groep bedrijven, waaronder Blom, heeft ze toen op de been gehouden." Later is Teerenstra toch alsnog opgehouden te bestaan? "Het lukt ook niet altijd. Ik vergelijk ons werk wel eens met sport. Ik ski graag, ook zwarte pistes. Je schat

de mogelijkheden en risico's in en gaat ervoor."

Soort zoekt soort

Succesvol samenwerken is elkaar begrijpen? *Jos:* "Onmisbaar! Voor dit project (Scheepvaartkwartier) speelde onder andere dat Blom een team gietbouwspecialisten inzet. Hun specifieke ervaring sluit direct aan op onze organisatie. Dat bespaart veel energie en tijd."

Niet aan denken

Jos: "Eigenlijk denk ik nooit aan Blom als ze op een project van ons zitten. We gaan er als vanzelfsprekend vanuit dat het goed loopt. In dat vertrouwen zijn we nog nooit teleurgesteld en ze staan nooit op een discussielijst. Dat is best wel uniek in de bouw."

NB dit is een samenvatting van gesprekken met Edwin Schots en Jos den Das. Lees meer op www.blom-elektrotechniek.nl/HSB



Jos den Das: "Tekenen van vertrouwen? Dat je niet in de zenuwen hoeft te zitten..."



**Inge Vermunt:
Natuurlijk wist je dit allemaal al over superteams...**

Op de voorpagina van deze krant staat een artikel over de lerende netwerkorganisatie. Mij viel de laatste alinea op:....de organisatie die stilstaat wordt links en rechts ingehaald.... Wanneer leer je sneller? Als je bewust af en toe even even stil staat óf wanneer je maar doorgaat? Lukt het je om jouw trein-van-de-waan-van-de-dag te remmen? Even kijken hoe het met de passagiers, wagons en onderstellen gaat? Wie op pure kracht doorgaat nadert eerder station 'uitputting'. Superteams in de bouw hebben het lef bewust stil te staan bij de manier waarop ze samenwerken. Door open te zijn over wat ze echt denken, zien, horen en voelen. Zo behalen ze resultaatverbeteringen van wel 20% - de praktijk bewijst het! Natuurlijk wisten we dit allemaal al ... De echte vraag is: doen we het ook?

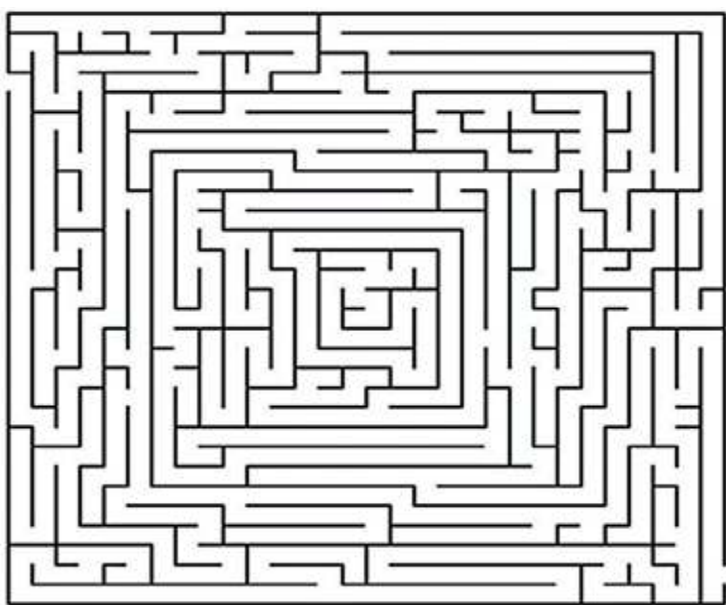
Heddes PrefabCascoTeam

Heddes Bouw & Ontwikkeling BV richt zich ondermeer op cascobouw middels prefabricage.

Het stroomlijnen van het productieproces omvat alle facetten en disciplines op het traject van ontwerp tot oplevering. Blom Elektrotechniek werd vroegtijdig betrokken bij de ontwikkeling van cascobouw. Naast gedeelde ervaring op diverse projecten was dit voor Heddes aanleiding Blom Elektrotechniek uit te nodigen voor deelname in haar PrefabCascoTeam. In dit team wordt gezamenlijk getraind op effectieve interactie.



Samen kom je er wel uit!



Het prille begin...

Hij: Eindelijk, hier heb ik zolang op gewacht!
Zij: Wil je dat ik ooit wegga?
Hij: Nee. Ik durf er niet eens aan te denken....
Zij: Hou je van me?
Hij: Natuurlijk! Heel veel!
Zij: Heb je me ooit bedrogen?
Hij: NEE. Waarom vraag je me dat?
Zij: Wil je met me vrijen?
Hij: Elke keer als ik de kans krijg!
Zij: Zul je me ooit slaan?
Hij: Ben je gek? Zo iemand ben ik niet!
Zij: Kan ik je vertrouwen?
Hij: Ja lieverd....
Zij: Lieve schat!

...na 25 jaar samen lees je hem van onder naar boven.

Certificeringen



Voor opdrachtgevers en werknemers zijn certificeringen belangrijk. Indicaties voor kwaliteit van kennis en organisatie. Blom Elektrotechniek werkt continu aan optimalisatie. In elke fase van bedrijfsvoering en uitvoering van werken. De onderneming voldoet aan stringente eisen en is Kenteq Erkend Leerbedrijf.

BRL6000 (-01 en -02) belangrijkste certificering in de installatiebranche

VCA gecertificeerd**

Installatiewerk Met veel aankomende talenten die via Installatiewerk bij ons binnenkomen, sluiten wij na verloop van tijd een arbeidscontract.

CCV Certificatie installeren brandmeldinstallaties 2011 data certificeringen

SEI Stichting Erkenning Installatiebedrijven

REI Stichting Sterkin

S-BB Erkend leerbedrijf

Colofon:

KrantVanBlom is een uitgave van:
Blom Elektrotechniek B.V.

Blom Elektrotechniek Warmenhuizen bv
De Camper 10, 1749 BX Warmenhuizen
Postbus 46, 1749 ZG Warmenhuizen
T 0226 39 25 50
warmenhuizen@blomelektrotechniek.nl
www.blomelektrotechniek.nl

Blom Elektrotechniek Beverwijk bv
Wijkmeerweg 25, 1948 NT Beverwijk
Postbus 50, 1940 AB Beverwijk
T 0251 22 87 48 / F 0251 22 43 91
beverwijk@blomelektrotechniek.nl
www.blomelektrotechniek.nl

Concept, interviews en fotografie, tekst en redactie: Anjo Brombacher

Ontwerp en drukwerk:
www.studioviv.nl

Reacties:
Reacties kunt u mailen naar:
warmenhuizen@blomelektrotechniek.nl

Aan deze krant is veel zorg besteed. Desondanks zijn Blom Elektrotechniek BV, Brombacher en Studioviv op geen enkele manier aansprakelijk voor de inhoud of de gevolgen daarvan.